

AVVISO DI MOBILITÀ VOLONTARIA

per passaggio diretto di personale tra pubbliche amministrazioni, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, per la copertura di n. 1 posto a tempo parziale e indeterminato di Istruttore amministrativo - Area degli Istruttori – riservato a personale stabilizzato ex ASU percettore del contributo regionale ai sensi della L.R. Sicilia n. 1/2024

IL RESPONSABILE AD INTERIM DEL SETTORE PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

In esecuzione della propria determinazione n. 33 del 23.10.2026

VISTI:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 88 del 27.04.2026, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il programma triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2026/2028 – ai sensi del combinato disposto di cui all'articolo 6, comma 4 del D.Lgs. 165/2001, articolo 39 della L. 449/1997 e degli artt. 89-91 del D.Lgs. 267/2000 – sezione 3.3 “Organizzazione e Capitale Umano” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O. 2026/2028), con cui è stato previsto, tra gli obiettivi prioritari, l'assunzione di un istruttore amministrativo, a tempo parziale e indeterminato, a seguito di procedura di mobilità riservata a personale stabilizzato ex ASU percettore del contributo regionale ex L.R. Sicilia n. 1/2024;
- la determinazione dirigenziale n. 33 del 23.10.2026, con la quale è stata indetta procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, per la copertura di n. 1 posto a tempo parziale (20 ore settimanali) e indeterminato di Istruttore Amministrativo”, Area degli istruttori ;
- il Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Funzioni Locali 2022/2024 del 23/02/2026;
- il vigente “Regolamento per l'acquisizione delle risorse umane”, come modificato da ultimo con Deliberazione di G.C. n. 131 del 05.06.2025;
- il “Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi”, come modificato da ultimo con Deliberazione di G.C. n. 272 del 12/12/2018, per le parti applicabili alla presente procedura;

RENDE NOTO

- che il Comune di Cefalù intende procedere alla copertura di n. 1 posti di Istruttore amministrativo, Area degli Istruttori, tramite mobilità esterna ex art. 30 D.Lgs. 165/2001, riservata a personale stabilizzato ex ASU percettore del contributo regionale ex L.R. Sicilia n. 1/2024;

Art. 1 - Oggetto

È indetta una procedura di mobilità volontaria, per passaggio diretto tra pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, per la copertura di n. 1 posto di Istruttore amministrativo - Area degli Istruttori (CCNL Funzioni locali) -, con contratto di lavoro a tempo parziale (20 ore settimanali) e indeterminato, presso il Comune di Cefalù (PA).

La procedura è prevista dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028 (contenuto nel PIAO), approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 88 del 27.04.2026.

Art. 2 - Trattamento giuridico ed economico

Al dipendente trasferito si applica, ai sensi dell'art. 30, comma 2-quinquies, del D.Lgs. 165/2001, esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto dai contratti collettivi vigenti nel comparto Funzioni locali e dal contratto decentrato del Comune di Ponzzone, con inquadramento nell'Area degli Istruttori. Il rapporto è a tempo parziale (20 ore settimanali) e indeterminato.

Il trattamento economico tabellare corrisponde a quello previsto per la posizione economica di provenienza.

Art. 3 - Requisiti di ammissione

Possono partecipare i dipendenti di pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 2, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, in possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, dei seguenti requisiti:

- essere in servizio a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione;
- essere inquadrati nell'Area degli Istruttori del CCNL Funzioni locali;
- essere dipendente stabilizzato ex ASU percettore del contributo regionale ex L.R. Sicilia n. 1/2024
- cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea (con le condizioni di cui all'art. 38 D.Lgs. 165/2001); possono partecipare anche soggetti non aventi cittadinanza italiana o UE nei casi previsti dall'art. 38 D.Lgs. 165/2001 in quanto compatibili con le funzioni esercitate;
- essere in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno all'Area degli Istruttori (diploma di istruzione secondaria di secondo grado);
- godere dei diritti civili e politici e non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso, che impediscano la costituzione o la prosecuzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;
- non essere stati destituiti, dispensati o licenziati da una pubblica amministrazione;
- essere in regola con gli obblighi di leva, ove previsti dalla legge;
- essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del bando e mantenuti fino alla data di effettivo trasferimento. Il trasferimento è subordinato al previo assenso dell'amministrazione di appartenenza, ai sensi dell'art. 30, comma 1, quarto periodo, del D.Lgs. 165/2001.

Art. 4 - Modalità e termine di presentazione delle domande

Le domande di partecipazione dovranno essere presentate esclusivamente tramite il Portale unico del reclutamento (inPA), disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>, entro il termine perentorio di 10 giorni decorrenti dalla data di pubblicazione del presente avviso sul Portale inPA.

Non sono ammesse domande presentate con modalità diverse. È onere del candidato verificare l'avvenuto corretto inoltro della domanda.

Qualora la domanda sia incompleta o carente, l'Amministrazione potrà richiedere una regolarizzazione entro il termine assegnato; i candidati che non vi provvedano saranno esclusi.

Costituiscono motivo di esclusione:

- mancato possesso dei requisiti di cui all'art. 3;
- presentazione della domanda oltre la scadenza prevista;
- presentazione con modalità diversa da quella sopra indicata;
- mancata regolarizzazione o integrazione nel termine assegnato, quando richiesta.

Art. 6 - Selezione e valutazione

La selezione delle candidature ammissibili avviene mediante valutazione del curriculum (titoli di servizio, di studio e professionali)

A. TITOLI DI STUDIO: sarà valutato il titolo di studio posseduto ed il titolo di studio superiore **fino ad un massimo di punti 4**, come di seguito esposto (*la mancata indicazione della votazione conseguita nel titolo di studio comporta l'attribuzione del punteggio minimo previsto*):

A. 1 Titolo di studio richiesto (max punti 3):

Tipologia titolo	Grado di votazione	Punteggio
---------------------	--------------------	-----------

Diploma di scuola m.s.	1
da 60 a 69 (36-41)	
da 70 a 79 (42-47)	1,5
da 80 a 89 (48-53)	2
da 90 a 99 (54-59)	2,5
100/100 (60/60)	3

Titolo di studio superiore (max punti 1) Titolo di accesso	Tipologia titolo superiore	Punteggio
Diploma di scuola secondaria superiore	Laurea	1

B.CURRICULUM PROFESSIONALE: sarà valutato il curriculum professionale **fino ad un massimo di punti 3**, come di seguito esposto (**max punti 3**):

Tipologia titoli	Valutazione	Punteggio max
Titoli di perfezionamento conseguiti presso enti dello Stato o della Regione o legalmente riconosciuti successivamente al conseguimento del titolo di studio richiesto per l'ammissione alla procedura selettiva	1 punti cadauno (max 1 titolo)	1
Abilitazioni all'esercizio professionale per professioni di livello almeno pari a quello del posto messo a concorso ottenute per esame dopo il conseguimento del titolo di studio e quelle che per disposizione di legge sono da ritenersi acquisite con il conseguimento del titolo accademico (valutabili solo se non utilizzate come titolo d'accesso)	1 punti cadauna (max 1 titolo)	1
Corsi con attestazione di superamento di esami finali organizzati da enti dello Stato o della Regione o legalmente riconosciuti e non inferiori a venti ore di durata, che vertono su argomenti attinenti all'attività dell'Ente	0,10 punti cadauno (max 2 corsi)	0,20
Pubblicazioni a stampa regolarmente registrate che vertono su argomenti attinenti all'attività dell'Ente	0,10 punto cadauna (max 2 pubblicazioni)	0,20
Pubblicazioni su periodici a carattere scientifico che vertono su argomenti attinenti all'attività dell'Ente	0,20 punto cadauna (max 2 pubblicazioni)	0,40
Idoneità conseguite in concorsi	0,20 punto cadauna	0,20

per esami o titoli ed esami, relative a posti richiedenti il titolo di studio equivalente a quello richiesto per la partecipazione all'avviso	(max 1 idoneità)	
Per le selezioni di figure professionali per le quali è previsto il requisito dell'abilitazione e dell'iscrizione ad apposito albo professionali: Esperienze lavorative anche di natura autonoma presso enti pubblici	0,05 punto per ogni mese	3
TOTALE		3

C. TITOLI DI SERVIZIO: saranno valutati fino ad un massimo di punti 3, come di seguito esposto(max punti 3):

Titoli di servizio	Valutazione	Punteggio max
a) Servizio prestato in qualifica/categoria professionale equivalente Valutabile esclusivamente il periodo di servizio di lavoro, subordinato o flessibile, prestato presso pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001 , sia a tempo determinato che indeterminato, in qualifica/categoria professionale equivalente o immediatamente inferiore. Il servizio prestato con orario ridotto sarà valutato in ragione direttamente proporzionale	<i>Punti 0,36 per ogni anno di servizio (0,03 per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a giorni 15, non sono valutate le frazioni di mese inferiori a 15 giorni).</i>	3
	b) Servizio prestato in qualifica/categoria professionale immediatamente inferiore <i>Punti 0,18 per ogni anno di servizio (0,015 per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a giorni 15, non sono valutate le frazioni di mese inferiori a 15 giorni).</i>	
TOTALE		3

La graduatoria è formata secondo il punteggio finale decrescente, tra i soli candidati idonei. A parità di punteggio finale prevale, in ordine: il punteggio del curriculum; la minore età anagrafica.

La valutazione è effettuata da un Commissione nominata dalla Giunta Comunale;

Art. 7 - Tutela della riservatezza- Informativa all'interessato, ai sensi dell'art.13, del GDPR 2016/679

Ai sensi dell'art.13 del Regolamento UE n.2016/679 (Regolamento generale sulla protezione dei dati personali) si informano gli interessati che i dati personali, compresi quelli particolari (c.d. dati sensibili) e quelli relativi a condanne penali o reati (c.d. dati giudiziari) sono trattati dal Comune di Cefalù in qualità di Titolare, per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti l'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro. Il trattamento dei dati forniti direttamente dagli interessati o comunque acquisiti per le suddette finalità, è effettuato presso il Comune di Cefalù anche con l'utilizzo di procedure informatizzate da persone autorizzate e impegnate alla riservatezza. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della candidatura, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla presente procedura. I dati saranno conservati per tutto il tempo in cui il procedimento può produrre effetti e in ogni caso per il periodo di tempo previsto dalle disposizioni in materia di conservazione degli atti e dei documenti amministrativi. I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti pubblici e privati, e diffusi con esclusione di quelli relativi alla salute, quando tali operazioni siano previste da disposizioni di legge o di regolamento. In particolare, i procedimenti approvati dagli organi competenti in esito al concorso verranno diffusi mediante

pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito internet del Comune di Cefalù, nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza.

Gli interessati possono esercitare i diritti previsti dall'art.15 e seguenti del Regolamento UE 2016/679 ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento, se incompleti o erranei, e la cancellazione se sussistono i presupposti, nonché di opporsi al loro trattamento rivolgendo la richiesta:

- al Responsabile per la protezione dei dati personali Dott. Marco La Diega - E-mail: dpo@marcoladiega.it

Infine si informa che gli interessati, ricorrendo i presupposti, possono proporre un eventuale reclamo all'Autorità di Controllo italiana - Garante per la protezione dei dati personali - Piazza di Montecitorio n.121 - 00186 Roma.

Art. 8 - Disposizioni finali

Il Comune si riserva di sospendere, prorogare o revocare la procedura esclusivamente per sopravvenuti motivi di pubblico interesse, esigenze organizzative o finanziarie oggettive e documentate, ovvero per il venir meno dei presupposti normativi o programmatici, con provvedimento motivato dell'organo competente e adeguata comunicazione ai candidati.

Per quanto non espressamente previsto si applicano le disposizioni del D.Lgs. 165/2001, del D.Lgs. 267/2000, del D.P.R. 445/2000 e del CCNL Funzioni locali.

Il presente Bando di concorso pubblico è emanato nel rispetto del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna (D.Lgs. n.198/2006) ed è pubblicato, per 10 (dieci) giorni consecutivi sul Portale unico del reclutamento InPa, sull'Albo Pretorio on-line di questo Ente, nonché inserito sul sito Web Istituzionale nella sezione "Amministrazione trasparente – sottolivello Bandi di Concorso".

Per eventuali informazioni, gli interessati sono invitati a contattare Il Settore Programmazione del fabbisogno del personale (tel.: 0921924118, e-mail: segr.sergi@comune.cefalu.pa.it e c.partinico@comune.cefalu.pa.it

Il Responsabile del procedimento ai sensi della Legge n.241/1990 è la Dott.ssa Maria Rosaria Sergi. La partecipazione alla presente procedura comporta, nei confronti dei candidati, l'accettazione implicita, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Ai candidati, al fine di conformare la pubblicazione dei relativi atti alle disposizioni contenute nel Codice in materia di protezione dei dati personali e nelle Linee guida in materia di trattamento di dati personali, verrà attribuito un numero di matricola identificativo.

Per quanto non espressamente contemplato nel presente Bando, si rinvia alla vigente normativa in materia, al "Regolamento comunale per l'acquisizione delle risorse umane", modificato da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale n. 131 del 05.06.2025.

I termini maschili, qualora usati nel presente testo, si riferiscono a persone di entrambi i sessi.

Cefalù lì 23.10.2026

Il Responsabile ad interim del Settore
Programmazione del fabbisogno del personale
(dott.ssa Maria Rosaria Sergi)

MARIA
ROSARIA
SERGI
23.10.2026
10:29:39
GMT+02:00

