



COMUNE DI CEFALÙ

PROVINCIA DI PALERMO



P.I.: 00110740826 Internet: <http://www.comune.cefalu.pa.it> C.so Ruggero 139/B - 90015

REGISTRO DELLE DETERMINAZIONI DEL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEL UFF. STAFF SEGRETARIO-UNITA' ORGANIZZ. DI COORDIN.

COPIA USO AMMINISTRATIVO DELLA DETERMINAZIONE N. 26 DEL 29-09-2026
Registro Generale N. 3601 del 29-09-2026

Oggetto: Indizione procedura selettiva di tipo comparativo per la progressione tra le aree del sistema di classificazione di cui al vigente ccnl del comparto funzioni locali ("progressioni verticali"), ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, per la copertura di n. 1 posto di istruttore di vigilanza dell'area istruttori - riservata al personale del Comando di Polizia Municipale del Comune di Cefalù.

CIG:

IL Segretario Generale

Premesso che:

- Con la deliberazione di Giunta Comunale n.88 del 27.04.2026 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione ed in particolare la Sezione 3. Organizzazione e Capitale Umano - Sottosezione di programmazione - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2026/2028;

- Nel Piano è stata prevista la copertura di un posto di Specialista di vigilanza mediante progressione verticale, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, riservato ai dipendenti appartenenti al corpo di polizia municipale;

Visto il Regolamento per le acquisizioni delle risorse umane del Comune di Cefalù, approvato con deliberazione della G.C. n. 271 del 03.12.2019 e modificato con delibera n. 180 del 07.12.2020 e, da ultimo, con deliberazione di Giunta Comunale n.131 del 05.06.2025;

Visto in particolare gli artt. 65 e ss. del suddetto regolamento, che disciplinano le modalità di svolgimento delle procedure selettive di tipo comparativo per la progressione tra le categorie del sistema di classificazione di cui al vigente CCNL del comparto Funzioni locali ("progressioni verticali"), in applicazione dell'art. 3 del DL 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, con legge 6 agosto 2021, n. 113, sostitutivo dell'art. 52, comma 1-bis, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165

Dato atto che la progressione tra le aree consiste in un percorso di sviluppo professionale, riservato ai dipendenti di ruolo dell'amministrazione, che prevede il passaggio da una area all'area immediatamente superiore e si attua attraverso procedure selettive di tipo comparativo;

Atteso che sussistono tutte le condizioni e gli adempimenti propedeutici alle procedure di assunzione del personale e nello specifico:

- Approvazione del PIAO ed in particolare della Sezione relativa al Piano Fabbisogno del Personale triennio 2026/2028 e rideterminazione dotazione organica- Deliberazione di G.C. n.88 del 27.04.2026 (inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica tramite SICO);
- Approvazione DUP 2026/2028- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 110 del 29.12.2025;
- Approvazione del Bilancio di Previsione 2026/2028 – Deliberazione del C.C. n.113 del 29.12.2025, trasmesso nei termini alla Banca Dati della Pubblica Amministrazione;
- Approvazione del Rendiconto di gestione 2025 - Deliberazione di C.C. n 45 del 25.06.2026;
- Approvazione del Bilancio consolidato 2024 – Deliberazione di Consiglio Comunale n. 73 del 29.09.2025

Considerato che sussistono le condizioni e gli adempimenti propedeutici alle procedure di assunzione e specificamente:

- Che l'Ente non versa in condizioni di deficitarietà strutturale ai sensi dell'art. 242 del D.Lvo .267/2000 come desumibile dai dati relativi al rendiconto dell'esercizio 2025 (ultimo approvato);
- Che l'Ente ha proceduto all'attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'art. 27 del D. L. 66/2014;

Dato atto che i partecipanti saranno resi edotti che l'Amministrazione potrà in qualunque momento non dare corso all'espletamento della procedura o non procedere all'assunzione, non avendo in tal caso nulla a che pretendere;

Visto L'Avviso di selezione per la comparazione e lo schema di domanda, allegati al presente atto;

Visto l'art. 3 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, che ha sostituito il comma 1 bis dell'art. 52 del D.Lgs. 165/2001, disciplinando la nuova modalità di selezione per la progressione verticale;

Dato atto che la sottoscritta Responsabile del procedimento con la firma del presente atto attesta per sé e per coloro che hanno partecipato all'istruttoria che non sussistono interessi, nemmeno indiretti e potenziali, né alcun caso di conflitto d'interesse ai sensi del codice di comportamento e del PTPCT;

Tutto ciò premesso e considerato

Visti:

Il Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e Servizi;

Visto il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto l'O.R.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- Il Regolamento per l'acquisizione delle risorse umane, così come modificato da ultimo con deliberazione della Giunta Comunale n.131 del 05.06.2025;
- I CC.NN.LL. dei dipendenti del Comparto Funzioni Locali;
- Il D.L. 34/2020 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

- a. Di approvare la premessa per farne parte integrante e sostanziale del presente atto, incluse le motivazioni, che qui si intendono integralmente riportate, ai sensi dell'art. 3 della L.R. Siciliana n. 7/2019 e s.m.i. ;
- b. Di indire la procedura selettiva di tipo comparativo per la progressione tra le aree del sistema di classificazione di cui al vigente ccnl del comparto funzioni locali ("progressioni verticali"), ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, per la copertura di n. 1 posto di specialista di vigilanza dell'area funzionari ed EQ - riservata al personale del Comando di Polizia Municipale del Comune di Cefalù;
- c. Di dare atto che la spesa annua relativa alla suddetta selezione, pari ad € 3.2000,00, trova copertura negli stanziamenti del bilancio 2026/2028,
- d. Di approvare l'allegato schema di Avviso di selezione pubblica e relativo modello di domanda di partecipazione;
- e. Dare atto che l'Avviso sarà pubblicato per quindici giorni nel sito internet istituzionale dell'Ente e all'Albo pretorio On line.
- f. Trasmettere la presente determinazione alle OO.SS. di categoria firmatarie del CCNL e alla RSU.

Il Responsabile del Procedimento

F.to

Il Segretario Generale

F.to DOTT.SSA MARIA ROSARIA SERGI
(Sottoscritto in originale con firma originale)

Parere del Responsabile del Settore in ordine alla Regolarità Tecnica

Si esprime parere **Favorevole** in ordine alla Regolarità Tecnica della Determinazione concernente l'oggetto: Indizione procedura selettiva di tipo comparativo per la progressione tra le aree del sistema di classificazione di cui al vigente ccnl del comparto funzioni locali ("progressioni verticali"), ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, per la copertura di n. 1 posto di istruttore di vigilanza dell'area istruttori - riservata al personale del Comando di Polizia Municipale del Comune di Cefalù.

Cefalù, lì 29-09-2026

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

F.to DOTT.SSA SERGI MARIA ROSARIA

(Sottoscritto in originale con firma originale)

ESTREMI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO ON LINE

Si attesta che la presente determinazione n. **3601** del **29-09-2026** viene pubblicata all'albo pretorio on line dell'ente per 15 giorni al n. **4193** consecutivi con decorrenza dal **29-09-2026**.

Il Resp.le della Pubblicazione

F.to DOTT.SSA MARIA ROSARIA SERGI

(Sottoscritto in originale con firma originale)