



COMUNE DI CEFALÙ

PROVINCIA DI PALERMO



P.I.: 00110740826 Internet: <http://www.comune.cefalu.pa.it> C.so Ruggero 139/B - 90015

REGISTRO DELLE DETERMINAZIONI DEL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEL UFF. STAFF SEGRETARIO-UNITA' ORGANIZZ. DI COORDIN.

COPIA USO AMMINISTRATIVO DELLA DETERMINAZIONE N. 15 DEL 15-07-2026
Registro Generale N. 2667 del 15-07-2026

Oggetto: Indizione concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n.2 posti a tempo pieno e indeterminato - area degli operatori esperti, profilo "addetto alla cucina", da adibire nelle mense comunali.

CIG:

IL Segretario Generale

Premesso che:

- nel DUP 2026/2028, approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 110 del 29/12/2025 sono state previste le risorse per la spesa etero finanziata relativa alle assunzioni necessarie per l'apertura di un nuovo Asilo Nido;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 113 del 29.12.2025 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2026/2028 trasmesso nei termini alla Banca Dati della Pubblica Amministrazione;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 19.01.2026 è stato approvato il Piano Esecutivo di gestione per l'anno 2026, con la relativa assegnazione dei budget per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal DUP;
- nella deliberazione di Giunta Comunale n. 88 del 27.04.2026 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione ed in particolare la Sezione 3. Organizzazione e Capitale Umano - Sottosezione di programmazione - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2026/2028, così come rettificato con deliberazione di Giunta Comunale 121 dell'11.06.2026 è stata prevista l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di due addetti alla cucina, da adibire nelle mense comunali, a tempo pieno e indeterminato, a seguito di procedura concorsuale, a valere sui fondi di solidarietà comunale (IFEL);

Dato atto quanto segue in merito all'applicazione delle riserve di legge:

- **non è applicata** alla presente selezione la riserva di cui alla Legge n.68/1999, per la copertura dei posti di cui agli articoli 1 e 18 della citata normativa, poiché nel PTFP 2026 /2028, annualità 2026, è stata prevista l'assunzione diretta di un posto di addetto alla cucina, mediante procedura già avviata con l'ufficio provinciale del lavoro;

- **non è applicata** alla presente procedura, ai sensi dell'art.1014, commi 3 e 4, e dell'art.678, comma 9, D.Lgs. 15/03/2010, n.66, la riserva a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente non essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità (66,66%), e che la quota di riserva è stata già applicata alla procedura concorsuale per la copertura di 5 posti di educatori asili nido;
- **non è applicata** alla presente procedura la riserva del 15% prevista dell'art.18, comma 4, del D.Lgs. n. 40/2017 a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile senza demerito, non essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità (66,66%), e che, pertanto, la quota di riserva si aggiungerà alle frazioni di altre procedure programmate nel 2026, al fine di consentire il rispetto dell'obbligo di riserva;
- **non è applicata** alla presente procedura la riserva del 10% prevista dall'art.7, comma 1, lettera h) della legge 11 gennaio 2018, n. 6 a favore dei testimoni di giustizia, non essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità (66,66%), e che, pertanto, la quota di riserva si aggiungerà alle quote di altre procedure programmate, al fine di consentire il rispetto dell'obbligo di riserva;

Dato atto altresì che:

- per la qualifica oggetto della presente selezione, alla data del 31/12/2025, oltre il 30% dei posti era coperto da soggetti di genere femminile e che, pertanto, ai sensi dell'art.6, comma 1, del D.P.R. n.487/1994 e ss.mm.ii. si applica il titolo di preferenza per il genere maschile di cui all'articolo 10, comma 1, lett. m) del presente Bando;
- è stata garantita nel PTFP la riserva del 15% delle capacità assunzionali alla mobilità volontaria ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Visti:

- il Regolamento per le acquisizioni delle risorse umane del Comune di Cefalù, approvato con deliberazione della G.C. n. 271 del 03.12.2019 e modificato da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale n. 131 del 05.06.2025;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente il "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", come da ultimo modificato dal Decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82;
- il D. Lgs. 30 Marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii. contenente norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche e in particolare, gli artt. 35, 35-bis, 35-ter e 35-quater;
- In particolare l'art. 35-quater, comma 3-bis del citato decreto 165/2001 che testualmente prevede che: *fino al 31 dicembre 2026, in deroga al comma 1, lettera a), i bandi di concorso per i profili non apicali possono prevedere lo svolgimento della sola prova scritta;*

- l'art. 26, comma 1, del Regolamento per le acquisizioni delle risorse umane del Comune di Cefalù, approvato con deliberazione della G.C. n. 271 del 03.12.2019 e modificato da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale n. 131 del 05.06.2025, che prevede che nei concorsi per il reclutamento di personale non dirigenziale, l'espletamento di una prova scritta o di una prova teorico/ pratica;
- il D.Lgs. del 30 giugno 2003, n. 196, recante il "Codice in materia di protezione dei dati personali";
- il D.Lgs. 9 luglio 2003, n. 215 e n. 216 recanti, rispettivamente, "Attuazione della direttiva 2000/43/CE per la parità di trattamento tra le persone, indipendentemente dalla razza e dall'origine etnica" e "Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro";
- il D.Lgs. 25 gennaio 2010 N. 5, in attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- il D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, recante "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016 /679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)";
- il D.L. 09/06/2021 n. 80 (c.d. "Decreto Reclutamento") convertito, con modificazione, dalla la Legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 79/2022, che ha riformato le procedure di reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni;
- il Decreto 22 luglio 2022 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, pubblicato nella G.U. n. 215 del 14-9-2022, ad oggetto "Definizione di linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche";
- l'art. 35-ter, comma 2-bis, del D.Lgs. n. 165 del 2001, il quale prevede che a decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale;
- i CCNL del personale del Comparto Funzioni locali 2022-2024, sottoscritto in data 23.02.2026;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'ente, come modificato da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale n. 272 del 12/12/2018;

Considerato che:

- la spesa per l'assunzione a tempo indeterminato di personale dell'asilo nido è etero finanziata con fondi IFEL e pertanto va in deroga ai limiti di spesa del personale ai sensi dell'art. 1 comma 557 della legge 296/2006 e s.m.i. nonché al calcolo dei budget assunzionali di cui al DPCM del 17/03/2020, recante misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato;
- l'Ente non versa in condizioni di deficitarietà strutturale ai sensi dell'art. 242 del D.Lgs. 267/2000 come desumibile dai dati relativi al rendiconto dell'esercizio 2025 (ultimo approvato);

- l'Ente ha proceduto all'attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'art. 27 del D. L. 66/2014;
- con nota prot. n. 31028 del 07.05.2026 veniva attivata la procedura della mobilità obbligatoria ex Art. 34 bis del D. Lgs.165/2001 e s.m.i., riscontrata negativamente dall'Assessorato della Famiglia e delle Politiche Sociali della Regione Sicilia, con nota prot. n. 17766 dell'11.05.2026;

Ritenuto che sussistono tutti i presupposti per bandire il concorso pubblico per titoli ed esami, mediante pubblicazione nella stessa nel portale InPA, inclusa l'approvazione del Rendiconto di gestione con deliberazione del Consiglio Comunale n. 45 del 25.06.2026, così come previsto dall'art. 9, comma 1 -quinquies del D.L. 113/2016;

Dato atto che i partecipanti saranno resi edotti che l'Amministrazione potrà in qualunque momento non dare corso all'espletamento della procedura o non procedere all'assunzione, non avendo in tal caso nulla a che pretendere;

Dato atto altresì che la sottoscritta Responsabile del procedimento con la firma del presente atto attesta per sé e per coloro che hanno partecipato all'istruttoria che non sussistono interessi, nemmeno indiretti e potenziali, né alcun caso di conflitto d'interesse ai sensi del codice di comportamento e del PTPCT;

Tutto ciò premesso e considerato

Visto il Regolamento Uffici e Servizi;

Visto il Regolamento per l'acquisizione delle risorse umane;

Visto il CCNL Funzioni Locali 2022/2024;

Visto il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Visto il Bando di concorso allegato al presente atto;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto l'O.R.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

Tutto ciò premesso e considerato

DETERMINA:

1. Di approvare la premessa in ogni sua parte per farne parte integrante e sostanziale del presente atto, incluse le motivazioni, che qui si intendono integralmente riportate, ai sensi dell'art. 3 della L.R. Sicilia n. 7/2019 e s.m.i.;
2. Di indire la procedura concorsuale per titoli ed esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di due addetti alla cucina, Area degli operatori esperti da adibire nelle mense comunali, a tempo pieno e indeterminato, a seguito di procedura concorsuale, a valere sui fondi di solidarietà comunale (IFEL);
3. Di dare atto che la spesa relativa alla suddetta selezione, trova copertura negli stanziamenti del bilancio 2026/2028 e va in deroga ai limiti di cui all'art. 557 della Legge 296/2006 e ss.mm. in tema di riduzione della spesa di personale, nonché ai limiti di cui al DPCM del 17/03/2020, essendo finanziata con fondi della solidarietà comunale (IFEL);
4. Di approvare l'allegato schema di Bando di concorso pubblico;
5. Dare atto che il Bando verrà pubblicato per quindici giorni nel portale InPA, nonché per la opportuna conoscenza all'albo pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente- Sezione Amministrazione trasparente – Sottolivello Bandi di Concorso;
6. Di trasmettere la presente determinazione, con i relativi allegati all'Ufficio CED e all'Ufficio Messi per la pubblicazione rispettivamente sul sito istituzionale dell'Ente- Sezione

Amministrazione trasparente – Sottolivello Bandi di Concorso e all'albo pretorio on line per quindici giorni dalla richiesta di pubblicazione.

Il Responsabile del Procedimento

F.to

Il Segretario Generale

F.to DOTT.SSA MARIA ROSARIA SERGI

(Sottoscritto in originale con firma originale)

Parere del Responsabile del Settore in ordine alla Regolarità Tecnica

Si esprime parere **Favorevole** in ordine alla Regolarità Tecnica della Determinazione concernente l'oggetto: Indizione concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n.2 posti a tempo pieno e indeterminato - area degli operatori esperti, profilo "addetto alla cucina" , da adibire nelle mense comunali.

Cefalù, lì 15-07-2026

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

F.to DOTT.SSA SERGI MARIA ROSARIA

(Sottoscritto in originale con firma originale)

ESTREMI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO ON LINE

Si attesta che la presente determinazione n. **2667** del **15-07-2026** viene pubblicata all'albo pretorio on line dell'ente per 15 giorni al n. **3094** consecutivi con decorrenza dal **15-07-2026**.

Il Resp.le della Pubblicazione

F.to DOTT.SSA MARIA ROSARIA SERGI

(Sottoscritto in originale con firma originale)