



COMUNE DI CEFALU'
CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO
C.so Ruggiero 139 – 90015 –Indirizzo internet: <http://www.comune.cefalu.pa.it>

PROCEDURA SELETTIVA DI TIPO COMPARATIVO PER LA PROGRESSIONE TRA AREE DIVERSE (“*PROGRESSIONI VERTICALI SPECIALI*”), IN APPLICAZIONE DELLE SPECIFICHE DISPOSIZIONI CONTENUTE NEL C.C.N.L. SOTTOSCRITTO IN DATA 16/11/2022, ART. 13, COMMI 6,7 E 8, PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI ISTRUTTORE DI POLIZIA MUNICIPALE, AREA ISTRUTTORI, RISERVATO AL PERSONALE DEL COMUNE DI CEFALU'.

Il Responsabile del Settore Programmazione del fabbisogno

Premesso che:

- Con deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 31.03.2025, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il programma triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2025/2027 – ai sensi del combinato disposto di cui all’articolo 6, comma 4 del D.Lgs. 165/2001, articolo 39 della L. 449/1997 e degli artt. 89-91 del D.Lgs. 267/2000 – sezione 3.3 “Organizzazione e Capitale Umano” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O. 2025/2027), aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 84 del 10.04.2025 ed infine con deliberazione n. 156 del 14.07.2025;
- Nel Piano è stata prevista la copertura di due posti di Istruttore di vigilanza , mediante progressione verticale, ai sensi dell’art. 13, commi 6, 7 e 8 del C.C.N.L. 16/11/2022, che può essere attivata esclusivamente nel periodo compreso tra il 01/04/2023 e il 31/12/2025 mediante procedura valutativa, finanziate anche mediante l’utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell’art. 1, comma 612, della L. n. 234 del 30/12/2021, in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell’anno 2018, relativo al personale destinatario del C.C.N.L. Comparto Funzioni locali;

Visto il Regolamento per le acquisizioni delle risorse umane del Comune di Cefalù, approvato con deliberazione della G.C. n. 271 del 03.12.2019 e modificato con le deliberazioni della G.C.. n. 180 del 07.12.2020 e n. 204 del 29.11.2021 e da ultimo dalla deliberazione di Giunta comunale n. 131 del 05.06.2025;

Visto Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le aree ex art. 13, commi 6, 7 e 8 del c.c.n.l. del 16/11/2022, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 219 del 14.12.2023;

Dato atto che la progressione tra le aree consiste in un percorso di sviluppo professionale, riservato ai dipendenti di ruolo dell'amministrazione, che prevede il passaggio da una area all'area immediatamente superiore e si attua attraverso procedure selettive di tipo comparativo;

Vista la propria determinazione n. 31 dell'11.09.2025 di approvazione dell'Avviso della selezione comparativa per una progressione verticale nell'area Istruttori, profilo Istruttore di polizia municipale

AVVISA:

E' indetta procedura selettiva di tipo comparativo per la progressione tra Aree del sistema di classificazione di cui al vigente ccnl del comparto funzioni locali ("progressioni verticali speciali"), a previste all'art. 13, commi 6, 7 e 8 del C.C.N.L. 16/11/2022, relativo al personale destinatario del C.C.N.L. Comparto Funzioni locali, per la copertura di n. 2 posti di istruttore di polizia municipale, dell'area istruttori, come di seguito articolata.

Art. 1

Requisiti di partecipazione

1. Alle selezioni interne per le progressioni verticali nell'ambito del Corpo della P.M., attesa la sua autonomia all'interno della struttura dell'ente, potranno partecipare i soli appartenenti al corpo, in possesso dei requisiti di cui al presente bando.
2. Possono partecipare alla procedura i dipendenti di ruolo del Comune di Cefalù assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato, appartenenti all'area immediatamente inferiore a quella correlata al posto oggetto di selezione. I dipendenti che alla data di indizione della procedura si trovino in posizione di comando/distacco presso altra amministrazione, o in posizione di aspettativa per l'assunzione di incarichi presso altre amministrazioni, possono presentare istanza di partecipazione alla procedura stessa.
3. I titoli di studio e professionali richiesti per la partecipazione alle procedure di progressione verticale per l'Area Istruttori sono i seguenti:
 - a. **diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni** di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;

oppure

 - b. assolvimento dell'**obbligo scolastico e almeno 8 anni** di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile.
4. Requisiti specifici per personale di Polizia Locale
 - Normalità del senso cromatico, luminoso e del campo visivo, in particolare i candidati devono possedere, quale requisito visivo minimo, campo visivo normale e senso cromatico sufficiente per distinguere rapidamente e con sicurezza i colori in uso nella segnaletica stradale, una sufficiente visione notturna e la visione binoculare;
 - Acutezza visiva naturale di 10/10 per ciascun occhio, anche con correzione di lenti;L'eventuale vizio di rifrazione, in ogni caso, non può superare i seguenti limiti senza correzioni di lenti:

miopia ed ipermetropia – tre diottrie in ciascun occhio; astigmatismo regolare, semplice e composto, miopico ed ipermetropico – tre diottrie, quale somma dell’astigmatismo miopico ed ipermetropico in ciascun occhio;

- Funzione uditiva normale senza ausilio di protesi sulla base di esame audiometrico;
- Possesso della patente di guida B;
- Possesso dei requisiti psico-fisici necessari per il rilascio della licenza di porto d’armi;
- Possesso dei requisiti per la nomina ad agente di pubblica sicurezza;

5. La verifica dei requisiti psico-fisici verrà effettuata solo sui due vincitori della selezione da parte del medico competente.

Art. 2

Elementi di valutazione della procedura comparativa

1. Costituiscono elementi di comparazione:

- esperienza maturata nell’area di provenienza, anche a tempo determinato;
- titolo di studio;
- competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate, le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.

Art. 3

Punteggi

1. Punteggio massimo attribuibile: **punti 100**, come di seguito indicato:

a) esperienza maturata nell’area di provenienza (massimo 40 punti):

servizio prestato alle dipendenze di un’Amministrazione Pubblica, di cui all’art. 1, comma 2, del D. Lgs.165/2001, anche a tempo determinato, prestato nell’area immediatamente inferiore a quella oggetto della selezione, con l’attribuzione di 2 punti per ogni anno di servizio fino ad un massimo di 40 punti, non considerando le frazioni di anno inferiori a sei mesi e considerando come anno pieno le frazioni uguali o superiori a sei mesi.

b) Titolo di studio (massimo 20 punti):

TITOLO DI STUDIO	PUNTEGGIO
Diploma di scuola secondaria di II grado	Punti 10 (10 punti, voto 90-100, 6 punti, voto 70-89, 2 punti voti inferiori)
Diploma di laurea triennale	Punti 4 (4 punti 110 e lode, 3 punti voto 105/110, punti 2 voti inferiori)

Laurea magistrale o specialistica, a ciclo unico o del vecchio ordinamento	Punti 6 <i>(il punteggio assorbe quello spettante per il diploma di laurea triennale)</i> (6 punti 110 e lode, 4 punti voto 105/110, punti 2 voti inferiori)
Master universitario di I livello	Punti 2 <i>(per ciascun titolo, massimo un titolo valutabile)</i>
Master universitario di II livello	Punti 2 <i>(per ciascun titolo, massimo un titolo valutabile)</i>

c) competenze professionali (massimo 40 punti):

- c.1) conoscenze informatiche o linguistiche riconosciute con certificazione con attribuzione di 3 punti per ciascuna certificazione, per un massimo di **6** punti;
- c.2) corsi di formazione/aggiornamento professionale attinenti al profilo, anche obbligatori, validamente conclusi con certificato di formazione del singolo intervento formativo, svolti nell'ultimo decennio, con attribuzione di 2 punti per ogni corso, fino ad un massimo di **16** punti;
- c.3) docenze attinenti alla qualifica/profilo oggetto di selezione, con attribuzione di 1 punto per ogni incarico di docenza, fino ad un massimo di **2** punti;
- c.4) competenze acquisite nel contesto lavorativo dell'area di provenienza, con attribuzione di massimo **16** punti: 2 punti per ciascun incarico formalmente assegnato, svolto negli ultimi dieci anni, lo stesso tipo di incarico viene valutato una sola volta nel decennio (ad es. membro in commissioni, in collegi, RUP, RUE, Specifiche responsabilità, ecc.). Non rientrano tra le competenze acquisite gli incarichi di natura politica e di rappresentanza sindacale.

Il punteggio totale delle lettere a) + b) + c) viene decurtato di 2 punti in caso di provvedimenti disciplinari definitivi, superiori al rimprovero verbale, ricevuti negli ultimi due anni solari antecedenti la data di scadenza della domanda e di 2 punti in caso di valutazione di risultato relativa alla media dei tre anni precedenti inferiore al massimo previsto.

Art. 4

Commissione esaminatrice

La commissione esaminatrice è composta da tre membri di cui uno con funzioni di Presidente, di norma interni all'amministrazione comunale, nominata con delibera di Giunta Comunale.

Art. 5

Formazione della graduatoria finale

La graduatoria finale è formata secondo l'ordine della votazione complessiva riportata da ciascun candidato con l'osservanza, a parità di punti, della preferenza del più giovane per età anagrafica. Sono dichiarati vincitori,

nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nelle graduatorie. La graduatoria e la nomina dei vincitori della selezione è approvata con determinazione del funzionario competente in materia di programmazione.

Le graduatorie vengono utilizzate esclusivamente nel limite dei posti messi a selezione.

Con i vincitori verrà sottoscritto un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nell'area istruttori (posizione economica iniziale), previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, oggetto di valutazione. I vincitori sono esonerati, previo consenso, dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dal CCNL del comparto Funzioni locali vigente.

Art. 6

Bando

Il presente avviso di selezione sarà pubblicato per la durata di quindici giorni nel sito internet istituzionale dell'Ente e all'Albo pretorio On line.

L'eventuale atto di riapertura dei termini viene adottato dopo la scadenza del bando originario, prima del provvedimento di ammissibilità delle domande e deve essere motivato.

Il provvedimento di riapertura dei termini va pubblicato con le stesse modalità del bando precedente. Restano valide le domande presentate in precedenza, con possibilità di integrazione dei documenti.

Art. 7

Domande e allegati

Le domande redatte esclusivamente sul modello allegato al Bando dovranno essere compilate in ogni sua parte e dovranno essere consegnate direttamente a mano all'Ufficio protocollo, che rilascerà idonea ricevuta o mediante PEC entro la data di scadenza del bando e precisamente entro il 26.09.2025.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- Documento di identità in corso di validità
- *Curriculum vitae* del candidato, nel quale dovrà essere presente un'apposita sezione in cui dovranno essere elencati, ai fini della loro valutazione, tutti i titoli valutabili e le competenze professionali acquisite nel contesto lavorativo.
- I candidati possono produrre con la domanda di partecipazione attestati, certificati ecc. utili a individuare meglio i titoli e le competenze dichiarate nel curriculum.

Art. 8

Avvertenze generali et trattamento dei dati personali

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e la partecipazione comporta l'accettazione implicita di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il Regolamento Ue2016/679 sul GDPR prevede la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, che sarà improntato ai principi di correttezza liceità e trasparenza e di tutela della riservatezza.

I dati forniti verranno trattati esclusivamente per le finalità inerenti alla procedura selettiva.

Il trattamento sarà effettuato sia con modalità manuali che a mezzo strumenti informatici. Il conferimento dei dati è obbligatorio e l'eventuale rifiuto di fornire tali dati potrebbe comportare l'esclusione dalla selezione. Il titolare del trattamento è il COMUNE di Cefalù.

Il Responsabile del procedimento è la dott.ssa Maria Rosaria Sergi, per qualunque informazione ci si potrà

rivolgere all'Ufficio di Staff del Segretario Generale ai seguenti numeri:
0921924118 (Mancinelli Antonia) 0921 924193 (Partinico Cosima).

Cefalù li 11.09.2025

Il Responsabile del Servizio programmazione
(dott.ssa Maria Rosaria Sergi)