



COMUNE DI CEFALÙ
Città Metropolitana di Palermo
C.so Ruggiero 139- 90015-Indirizzo Internet: <http://www.comune.cefalu.pa.it>
Ufficio di Staff del Segretario Generale

Avviso per la stabilizzazione a tempo parziale e indeterminato, previa procedura selettiva per titoli e per titoli ed esami – riservata a n. 11 ASU, che hanno effettivamente svolto attività presso l’Ente ai sensi e per gli effetti del D.L n 75/2023, convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112 e della L.R. 01/2024

IL SEGRETARIO GENERALE
RESPONSABILE DEL SETTORE PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 31.03.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il programma triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2025/2027 – ai sensi del combinato disposto di cui all’articolo 6, comma 4 del D.Lgs. 165/2001, articolo 39 della L. 449/1997 e degli artt. 89-91 del D.Lgs. 267/2000 – sezione 3.3 “Organizzazione e Capitale Umano” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O. 2025/2027), aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 84 del 10.04.2025, con cui è stato previsto, tra gli obiettivi prioritari per l’anno 2025, la stabilizzazione del personale ASU utilizzato presso l’Ente ai sensi e per gli effetti del D.L n 75/2023, convertito con modificazioni dalla legge 112 del 10.08.2024 e della L.R. 01/2024;

Visto l’art. 2 del D.L. 22/06/2023 n 75 “Misure urgenti in materia di lavoratori socialmente utili” convertito con modificazioni dalla L 10/08/2023 n. 112 la quale stabilisce “ *che le amministrazioni pubbliche hanno facoltà di assumere a tempo indeterminato i lavoratori di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, e all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, i lavoratori già rientranti nell'ambito di applicazione dell'abrogato articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, nonché i lavoratori impegnati in attività socialmente utili della Regione siciliana, di cui all'articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana 28 gennaio 2014, n. 5, e i lavoratori inseriti nell'elenco regionale di cui al medesimo articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana n. 5 del 2014, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, fino al 30 giugno 2026 in qualità di lavoratori soprannumerari, alla dotazione organica e al piano di fabbisogno del personale, fermi restando i vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa*”;

Visto l’art 10 della L.R. 16/01/2024 n. 1 “Assunzioni lavoratori impiegati in Attività di Pubblica Utilità e in Attività Socialmente Utili” che al comma 3 riporta: “*Gli enti pubblici possono assumere, attraverso selezione pubblica, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili che ne facciano domanda, appartenenti a tutte le categorie contrattuali, inseriti nell'elenco regionale di cui al comma 1 articolo 30 della legge regionale del n. 5/2014 e successive modificazioni, fermo restando il*

contributo regionale previsto dal presente articolo”;

Visto il comma 1 dell’art. 10 della L.R. 16/01/2024 n. 1 con il quale viene stabilita la copertura finanziaria come illustrata nell’apposita tabella con la previsione di spesa decrescente e storicizzata sino al 2047, anno in cui il personale attualmente più giovane di età andrà in pensione e che la predetta copertura finanziaria tiene conto della stabilizzazione della platea per un numero di ore sino a 24 in dipendenza della categoria posseduta;

Preso atto che la Circolare esplicativa n 17548 del 24/04/2024 del Dipartimento Regionale del Lavoro dell’Impiego dei Servizi e della Formazione – Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro al punto 1) specifica che l’Ente Pubblico può assumere a tempo indeterminato lavoratori Socialmente Utili, inseriti nell’Elenco regionale di cui al comma 1 dell’art 30 della L.R. 28/01/2014 n 5 e SS.MM.II., a seguito di apposita selezione pubblica, riservata esclusivamente a tali soggetti assegnati ed utilizzati dall’Ente precedente, da svolgere secondo le procedure previste dalla Legge per i profili professionali e categorie contrattuali che si intendono coprire in ossequio al comma 1 dell’art 2 D.L. 22/06/2023 n 75 convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112;

Visto l’Elenco Regionale di cui al comma 1 dell’art. 30 della L.R. 28/01/2014 n. 5 e SS.MM.II.;

Vista la propria determinazione n. 20 del 30.06.2025 di approvazione dello schema di Avviso per la stabilizzazione a tempo parziale e indeterminato, previa procedura selettiva per titoli e per titoli ed esami riservata a n. 11 Asu, che hanno effettivamente svolto attività presso l’ente, ai sensi e per gli effetti del d.l n 75/2023, convertito con modificazioni dalla legge 112 del 10.08.2024, della l.r. 01/2024.

Ritenuto di dover procedere all’emanazione di un Avviso per la stabilizzazione a tempo parziale e indeterminato, - previa procedura selettiva per titoli e per titoli ed esami – riservata a n. 11 ASU, che hanno effettivamente svolto attività presso l’Ente ai sensi e per gli effetti del D.L. n 75/2023, e della L.R. 01/2024

RENDE NOTO

è indetta una procedura di stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale, a 24 ore, esclusivamente riservata alle 11 unità appartenenti alla categoria ASU utilizzate dall’Ente, per numero 2 Operatori (ex categoria A), per numero 3 Operatori esperti (ex categoria B), per numero 5 Istruttori (ex categoria C) e per numero 1 Funzionari/EQ (ex categoria D).

ART. 1

REQUISITI PER L’AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

In conformità con quanto disposto dal D.L n 75/2023, convertito con modificazioni dalla L 10/08/2023 n. 112 e dalla L.R. 01/2024 e per come chiarito dalla Circolare esplicativa n 17548 del 24/04/2024 del Dipartimento Regionale del Lavoro dell’Impiego dei Servizi e della Formazione – Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro, **la procedura è riservata esclusivamente ai lavoratori ASU appartenenti all’Ente precedente** che possiedono i seguenti requisiti:

Requisiti generali:

a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell’Unione europea, oppure cittadinanza di uno Stato diverso da quelli appartenenti all’Unione europea, qualora ricorrano le condizioni di cui all’art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall’art. 7 della legge 6 agosto 2013, n. 97;

- b) godimento dei diritti civili e politici e non esclusione dall'elettorato politico attivo;
- c) possesso del titolo di studio: diploma di licenza media per l'Area Operatori (ex categoria A) e diploma di licenza media per l'area Operatori esperti (ex categoria B), diploma di scuola media superiore per l'area Istruttori (ex categoria C), diploma di laurea per l'area Funzionari/EQ (ex categoria D);
- d) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni relative al posto da ricoprire;
- e) posizione regolare nei confronti del servizio di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;
- f) Non possono essere ammessi alla selezione coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziati, ai sensi della vigente normativa di legge e/o contrattuale, nonché coloro che abbiano riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione;
- g) La maggiore età e non aver maturato l'età pensionabile;

Requisiti specifici:

- h) Essere, all'atto della indizione della procedura, in servizio presso il Comune di Cefalù in qualità di ASU ed inseriti nell'Elenco Regionale di cui al comma 1 dell'art 30 della L.R. 28/01/2014 n 5 e SS.MM.II..

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione ed all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.

ART. 2

PUBBLICAZIONE DEL BANDO E PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA TERMINI E MODALITA'

Il presente Avviso è pubblicato all'albo pretorio dell'Ente e sul sito internet istituzionale del Comune di Cefalù, (<https://www.comune.cefalu.pa.it>), Sezione Amministrazione Trasparente, Sottolivello Bandi di Concorso e sull'Home Page. La domanda di partecipazione alla procedura selettiva, utilizzando esclusivamente l'allegato B contenuto nella Determina Dirigenziale che ha indetto la procedura di stabilizzazione, dovrà essere presentata direttamente al protocollo generale dell'Ente sito in Corso Ruggiero, 139 o tramite PEC, all'indirizzo di posta certificata: protocollo@pec.comune.cefalu.pa.it entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 15 luglio 2025;

La presentazione o l'invio delle domande di partecipazione con modalità diverse da quelle sopra indicate comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

ART. 3

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

L'istanza dovrà pervenire secondo le modalità di cui all'art. 2 redatta utilizzando il modello di cui a all'allegato B, reso ai sensi dell'articolo 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445. I requisiti di accesso e di partecipazione debbono essere posseduti non solo alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso, ma anche all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro. Il Comune di Cefalù si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo del reato, dell'attualità o meno del comportamento negativo e delle mansioni relative al posto di cui trattasi. L'Ente si riserva di effettuare controlli a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'articolo 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445.

L'Amministrazione si riserva di accertare, anche dopo la stipula del contratto individuale di lavoro, il possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, in mancanza dei quali il rapporto di lavoro ed il relativo contratto si intenderanno risolti a tutti gli effetti.

ART. 4

AMMISSIONE DEI CANDIDATI E DATA DELLA PROVA SCRITTA

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione. In caso di carenza degli stessi, nonché per l'eventuale mancata osservanza dei termini perentori e/o della modalità indicata per la presentazione della domanda, stabiliti nel presente avviso, l'Amministrazione dispone l'esclusione dalla procedura selettiva. L'eventuale esclusione dalla selezione verrà comunicata agli interessati con provvedimento motivato.

Le domande pervenute saranno esaminate da un'apposita commissione nominata dalla Giunta Comunale. L'elenco dei nominativi degli ammessi, il luogo e l'ora della prova, nonché la modalità di espletamento della stessa, saranno pubblicati sul sito ufficiale del Comune www.comune.cefalu.pa.it, e avrà valore di notifica a tutti gli effetti. **LA DATA DELLA PROVA SCRITTA E' GIA' FISSATA PER IL GIORNO 28 LUGLIO 2025.** I candidati ammessi dovranno presentarsi il giorno stabilito muniti di un valido documento di riconoscimento, senza ulteriore comunicazione. I candidati che non si presentino alla prova nella data e ora indicati saranno esclusi dalla selezione. La mancata presentazione alla prova equivale a rinuncia alla procedura selettiva.

ART. 5

COMMISSIONE ESAMINATRICE

Con successivo provvedimento della Giunta Comunale sarà nominata la Commissione esaminatrice, garantendo il rispetto delle situazioni di incompatibilità, prevenzione del fenomeno della corruzione e pari opportunità previste dagli artt. 35, 35-bis e 57 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

ART. 6

VALUTAZIONE DEI TITOLI Per tutte le Aree di appartenenza

Il punteggio attribuibile dalla Commissione alle diverse tipologie dei titoli e per ciascuna categoria professionale è pari ad un massimo di 10 punti ripartito come segue, ai sensi dell'art. 28 del vigente regolamento comunale per l'acquisizione delle risorse umane e secondo i criteri stabiliti nella tabella A, allegata al regolamento:

A. TITOLI DI STUDIO: sarà valutato il titolo di studio posseduto ed il titolo di studio superiore **fino ad un massimo di punti 4**, come di seguito esposto (*la mancata indicazione della votazione conseguita nel titolo di studio comporta l'attribuzione del punteggio minimo previsto*):

A.1 Titolo di studio richiesto (max punti 3):

1) Per l'Area Funzionari /EQ

Tipologia titolo	Grado di votazione	Punteggio
Diploma di laurea O laurea magistrale	da 66 a 77	0,5
	da 78 a 88	1
	da 89 a 99	1,5
	da 100 a 105	2
	da 106 a 110	2,5
	110 e lode	3

Tipologia titolo	Grado di votazione	Punteggio
Laurea breve	da 66 a 77	0,2
	da 78 a 88	0,5
	da 89 a 99	0.8
	da 100 a 105	1
	da 106 a 110	1,5
	110 e lode	2

2) Per l'Area Istruttori

Tipologia titolo	Grado di votazione	Punteggio
Diploma di scuola m.s.	da 60 a 69 (36-41)	1
	da 70 a 79 (42-47)	1,5
	da 80 a 89 (48-53)	2
	da 90 a 99 (54-59)	2,5
	100/100 (60/60)	3

3) Per le Aree Operatori esperti e Operatori

Tipologia titolo	Grado di votazione	Punteggio
Diploma di scuola m.i.	Sufficiente (6/10)	1,5
	Buono (7/10)	2
	Distinto (8-9/10)	2,5
	Ottimo (10/10)	3

A.2 Titolo di studio superiore (max punti 1)

Titolo di accesso	Tipologia titolo superiore	Punteggio
Laurea	Master universitari di primo livello e di secondo livello	1
Laurea	Dottorato di ricerca	1
Laurea	Diploma di specializzazione universitario	1
Diploma di scuola secondaria superiore	Laurea	1
Scuola dell'obbligo	Diploma di scuola secondaria superiore	1

B. CURRICULUM PROFESSIONALE: sarà valutato il curriculum professionale **fino ad un massimo di punti 3**, come di seguito esposto (max punti 3):

Tipologia titoli	Valutazione	Punteggio max
Titoli di perfezionamento conseguiti presso enti dello Stato o della Regione o legalmente riconosciuti successivamente al conseguimento del titolo di studio richiesto per l'ammissione alla procedura selettiva	1 punti cadauno (max 1 titolo)	1
Abilitazioni all'esercizio professionale per professioni di livello almeno pari a quello del posto messo a concorso ottenute per esame dopo il conseguimento del titolo di studio e quelle che per disposizione di legge sono da ritenersi acquisite con il conseguimento del titolo accademico (valutabili solo se non utilizzate come titolo d'accesso)	1 punti cadauna (max 1 titolo)	1
Corsi con attestazione di superamento di esami finali organizzati da enti dello Stato o della Regione o legalmente riconosciuti e non inferiori a venti ore di durata, che vertono su argomenti attinenti all'attività dell'Ente	0,10 punti cadauno (max 2 corsi)	0,20
Pubblicazioni a stampa regolarmente registrate che vertono su argomenti attinenti all'attività dell'Ente	0,10 punto cadauna (max 2 pubblicazioni)	0,20
Pubblicazioni su periodici a carattere scientifico che vertono su argomenti attinenti all'attività dell'Ente	0,20 punto cadauna (max 2 pubblicazioni)	0,40
Idoneità conseguite in concorsi per esami o titoli ed esami, relative a posti richiedenti il titolo di studio equivalente a quello richiesto per la partecipazione all'avviso	0,20 punto cadauna (max 1 idoneità)	0,20
Per le selezioni di figure professionali per le quali è previsto il requisito dell'abilitazione e dell'iscrizione ad apposito albo professionali: Esperienze lavorative anche di natura autonoma presso enti pubblici	0,05 punto per ogni mese	3
TOTALE		3

C. TITOLI DI SERVIZIO: saranno valutati **fino ad un massimo di punti 3**, come di seguito esposto (max punti 3):

Titoli di servizio	Valutazione	Punteggio max
<p>Valutabile esclusivamente il periodo di servizio di lavoro, subordinato o flessibile, prestato presso pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, sia a tempo determinato che indeterminato, in qualifica/categoria professionale equivalente o immediatamente inferiore. Il servizio prestato con orario ridotto sarà valutato in ragione direttamente proporzionale</p>	<p>a) Servizio prestato in qualifica/categoria professionale equivalente</p> <p><i>Punti 0,36 per ogni anno di servizio (0,03 per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a giorni 15, non sono valutate le frazioni di mese inferiori a 15 giorni).</i></p> <p>b) Servizio prestato in qualifica/categoria professionale immediatamente inferiore</p> <p><i>Punti 0,18 per ogni anno di servizio (0,015 per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a giorni 15, non sono valutate le frazioni di mese inferiori a 15 giorni).</i></p>	<p>3</p>
TOTALE		3

ART. 7
PROVA D'ESAME
appartenenti all'Area Operatori (ex categoria A)

Per gli ASU appartenenti alla categoria Operatori (ex categoria A), non si procederà con una prova d'esame ma con la sola verifica da parte della Commissione dei requisiti posseduti come previsto dal D.P.R. n. 82/2023 e la graduatoria terrà conto dei sotto indicati criteri come previsto dall'art. 30 della Legge 28/01/2014 n 5:

- a) anzianità di utilizzazione presso l'Ente;
- b) maggior carico familiare;
- c) minore età anagrafica;

ART. 8
PROVA D'ESAME
appartenenti all'Area Operatori esperti (ex categoria B)

Per gli appartenenti alla categoria Operatori esperti (ex categoria B), la prova d'esame, come previsto dal sopracitato D.P.R. n. 82/2023 e dall'art. 35-quater, comma 3 bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. , verterà su di una prova scritta, secondo i sotto riportati criteri per un punteggio max di 30/30:

Test a risposta multipla interdisciplinare volto all'accertamento della conoscenza generale dell'esperienza acquisita nell'ambito dell'Area di appartenenza, mediante somministrazione di 10 domande che vertono su nozioni elementari dell'ordinamento comunale e sulle regole comportamentali. Verrà assegnato 1 punto per ogni risposta giusta, si dovrà rispondere correttamente ad almeno 6/10 risposte.

A parità di punteggio si terrà conto:

- a) anzianità di utilizzazione;
- b) maggior carico familiare;
- c) minore età anagrafica;

ART. 9
PROVA D'ESAME
appartenenti all'Area Istruttori (ex categoria C)

Per gli appartenenti alla categoria Istruttori (ex categoria C), la prova d'esame, come previsto dal sopracitato D.P.R. n. 82/2023 e dall'art. 35-quater, comma 3 bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. , la prova d'esame, verterà su di una prova scritta, secondo i sotto riportati criteri per un punteggio max di 30/30:

Test a risposta multipla interdisciplinare volto all'accertamento della conoscenza generale dell'esperienza acquisita nell'ambito dell'Area di appartenenza, mediante somministrazione di 10 domande che vertono su elementi base dell'ordinamento comunale e sulle regole comportamentali.

Verrà assegnato 1 punto per ogni risposta giusta, si dovrà rispondere correttamente ad almeno 6/10

risposte.

A parità di punteggio si terrà conto:

- d) anzianità di utilizzazione;
- e) maggior carico familiare;
- f) minore età anagrafica;

ART. 10

PROVA D'ESAME

appartenenti all'Area Funzionari/EQ (ex categoria D)

Per gli appartenenti alla categoria Istruttori (ex categoria D), la prova d'esame, come previsto dal sopracitato D.P.R. n. 82/2023 e dall'art. 35-quater, comma 3 bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii, la prova d'esame, verterà su di una prova scritta, secondo i sotto riportati criteri per un punteggio max di 30/30:

Test a risposta multipla interdisciplinare volto all'accertamento della conoscenza generale dell'esperienza acquisita nell'ambito dell'Area di appartenenza, mediante somministrazione di 10 domande che vertono su elementi dell'ordinamento comunale e sulle regole comportamentali.

Verrà assegnato 1 punto per ogni risposta giusta, si dovrà rispondere correttamente ad almeno 6/10 risposte.

A parità di punteggio si terrà conto:

- g) anzianità di utilizzazione;
- h) maggior carico familiare;
- i) minore età anagrafica;

ART. 11

FORMAZIONI DELLA GRADUATORIE

Al termine della prova selettiva la Commissione procederà a valutare i titoli come previsto dall'art. 6 del presente Avviso e successivamente con Determinazione Dirigenziale saranno approvata la graduatoria finale di merito distinta per Area di riferimento, che sarà pubblicata all'Albo Pretorio e sulla Sezione Amministrazione Trasparente – Sottolivello Bandi di concorso, del Sito istituzionale del Comune di Cefalù (<https://www.comune.cefalu.pa.it>). Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di Legge.

ART. 12

ASSUNZIONE IN SERVIZIO

I candidati dichiarati idonei verranno stabilizzati, al ricorrere delle condizioni previste dalla normativa vigente in materia di assunzioni, previa l'acquisizione delle autorizzazioni del competente Assessorato Regionale, con contratto individuale di lavoro a tempo parziale a 24 ore in dipendenza dell'inquadramento della categoria corrispondente.

I candidati dichiarati idonei verranno inquadrati con la qualifica posseduta all'avvio degli originari

progetti di appartenenza, ossia Operatori (ex categoria A), Operatori esperti (ex categoria B), Istruttori (ex categoria C) e Funzionari/EQ (ex categoria D). Gli aspetti concernenti il trattamento giuridico ed economico sono regolati dalla disciplina dei contratti collettivi vigenti. I candidati dichiarati idonei che, senza alcun giustificato motivo, non prendano servizio saranno considerati rinunciataria e rimarranno in servizio presso questa Amministrazione sino allo scadere del termine di vigenza delle Attività Socialmente Utili.

ART. 13 **INFORMATIVA PRIVACY**

Ai sensi e per gli effetti degli articoli 13 e 14 del Regolamento 679/2016/UE recante il GDPR (General Data Protection Regulation), si informa che l'amministrazione tratta i dati personali liberamente comunicati dai concorrenti, garantendo che il trattamento dei dati personali si svolga nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della sua dignità, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali. Trattamento dei dati personali.

I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura stessa e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica.

I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione pubblica potranno essere inseriti in apposite banche dati e potranno essere trattati e conservati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e della graduatoria, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti che competono alla Commissione e all'amministrazione destinataria del presente bando di concorso in ordine alla procedura selettiva e assunzione, nonché per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti e dalla normativa comunitaria.

Il conferimento dei dati è obbligatorio e il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale.

I dati personali in questione saranno trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge, con l'impiego di misure di sicurezza atte a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.

Incaricati del trattamento sono le persone preposte alla procedura di selezione individuate nell'ambito della procedura medesima.

I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento ovvero dal presente bando.

I dati personali potranno essere oggetto di diffusione nel rispetto delle delibere dell'Autorità Garante per la protezione dei dati personali.

L'interessato potrà esercitare, alle condizioni e nei limiti di cui al regolamento UE 2016/679, i diritti previsti dagli articoli 15 e seguenti dello stesso: l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione dei dati, la limitazione del trattamento, la portabilità dei dati, l'opposizione al trattamento.

Comunicazione e diffusione dei dati personali: Il trattamento dei dati personali sarà effettuato a mezzo di soggetti espressamente e specificamente designati in qualità di responsabili o incaricati. Per l'espletamento delle finalità sopra specificate, infatti, i dati potranno essere comunicati (con tale termine intendendosi il darne conoscenza ad uno o più soggetti determinati) in forma cartacea, o informatica, a soggetti anche esterni incaricati dal Comune di Cefalù, tra cui i membri della Commissione esaminatrice della selezione. I dati personali dell'interessato, nei casi in cui risultasse necessario, potranno essere comunicati a soggetti la cui facoltà di accesso ai dati è riconosciuta da

disposizioni di legge, normativa secondaria, comunitaria, nonché dalla contrattazione collettiva. I dati non saranno soggetti a diffusione (con tale termine intendendosi il darne conoscenza in qualunque modo ad una pluralità di soggetti indeterminati), salvo che per la pubblicazione obbligatoria prevista per legge da inserire nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito web istituzionale del Titolare. Il Titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Cefalù, nella persona del Sindaco pro-tempore.

ART. 14

NORME DI SALVAGUARDIA E NORME FINALI

L'Amministrazione comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o eventualmente, di revocare il presente Avviso, di sospendere o di annullare la procedura concorsuale o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, qualora l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria, senza che i vincitori possano per questo vantare diritti nei confronti dell'Amministrazione. Per quanto non previsto dal presente avviso, si applicano le disposizioni di cui al D.lgs. 165/2001 e le altre disposizioni sullo svolgimento dei concorsi ordinari per l'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni, in quanto compatibili, nonché quelle previste dal vigente C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Locali vigente. Si applica il decreto legislativo 25 maggio 2010 n. 5 concernente l'Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio di pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego. Si applica l'art. 20 Legge 104/92 in tema di ausili per il personale disabile. Con la partecipazione alla selezione è implicita da parte dei candidati l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni del presente Avviso. Per eventuali chiarimenti e informazioni, gli interessati potranno contattare l'Ufficio Programmazione del personale del Comune di Cefalù, agli indirizzi di posta certificata protocollo@pec.comune.cefalu.pa.it o telefonicamente ai numeri 0921/924118-0921/924193. Il Responsabile del procedimento è la dott.ssa Maria Rosaria Sergi, numero di telefono 0921/924115.

Il presente Avviso Pubblico e i relativi allegati saranno pubblicati nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito istituzionale del Comune di Cefalù all'indirizzo <https://www.comune.cefalu.pa.it> Avverso il presente bando è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al TAR Sicilia entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Regione Siciliana entro centoventi giorni dalla stessa data.

Cefalù lì 30.06.2025

Il Responsabile ad interim
del Settore Programmazione del fabbisogno del personale
(dott.ssa Maria Rosaria Sergi)