



COMUNE DI CEFALÙ

PROVINCIA DI PALERMO



P.I.: 00110740826 Internet: <http://www.comune.cefalu.pa.it> C.so Ruggero 139/B - 90015

REGISTRO DELLE DETERMINAZIONI DEL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEL UFF. STAFF SEGRETARIO-UNITA' ORGANIZZ. DI COORDIN.

COPIA DELLA DETERMINAZIONE N. 57 DEL 16-12-2024

Registro Generale N. 4024 del 16-12-2024

Oggetto: SELEZIONE DI TIPO COMPARATIVO PER LA PROGRESSIONE ("PROGRESSIONI VERTICALI SPECIALI"), IN APPLICAZIONE DELLE SPECIFICHE DISPOSIZIONI CONTENUTE NEL C.C.N.L. SOTTOSCRITTO IN DATA 16/11/2022, ART. 13, COMMI 6,7 E 8, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO- AREA ISTRUTTORI. APPROVAZIONE ESITI DELLA PROCEDURA.

CIG:

IL Segretario Generale

Il Segretario Generale Dott.ssa Maria Rosaria Sergi, responsabile del procedimento, preliminarmente attesta, con riferimento alla determinazione che segue, di non trovarsi in situazioni, nemmeno potenziali, di conflitto di interessi né in condizioni e/o rapporti che implicano l'obbligo di astensione ai sensi del DPR n. 62/2013 e del codice di comportamento interno e di aver verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria che segue non incorrono in analoghe situazioni.

Premesso che:

- Con la deliberazione di Giunta Comunale n. 131 del 31.07.2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione ed in particolare la Sezione 3. Organizzazione e Capitale Umano - Sottosezione di programmazione - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2023/2025, modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 229 del 20.12.2023;
- Nel Piano è stata prevista la copertura di un posto di Istruttore amministrativo mediante progressione verticale, ai sensi dell'art. 13, commi 6, 7 e 8 del C.C.N.L. 16/11/2022, che possono essere attivate esclusivamente nel periodo compreso tra il 01/04/2023 e il 31/12/2025 mediante procedura valutativa, finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1, comma 612, della L. n. 234 del 30/12/2021, in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del C.C.N.L. Comparto Funzioni locali;

Visto il Regolamento per le acquisizioni delle risorse umane del Comune di Cefalù, approvato con deliberazione della G.C. n. 271 del 03.12.2019 e modificato con delibera n. 180 del 07.12.2020 e, da ultimo, con deliberazione di Giunta Comunale n. 204 del 29.11.2021;

Visto Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le aree ex art. 13, commi 6, 7 e 8 del C.C.N.L. del 16/11/2022, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 229 del 20.12.2023;

Dato atto che la progressione tra le aree consiste in un percorso di sviluppo professionale, riservato ai dipendenti di ruolo dell'amministrazione, che prevede il passaggio da una area all'area immediatamente superiore e si attua attraverso procedure selettive di tipo comparativo;

Visti:

- la determinazione n. 13 del 10.04.2024 con la quale è stata indetta l'indizione della procedura selettiva di tipo comparativo per la progressione tra aree diverse ("progressioni verticali speciali"), in applicazione delle specifiche disposizioni contenute nel C.C.N.L. sottoscritto in data 16/11/2022, art. 13, commi 6,7 e 8, per la copertura di n. 1 posto Di Istruttore Amministrativo, Area istruttori, riservato al personale del Comune di Cefalù;
- il bando, pubblicato all'albo on line del Comune in data 12.04.2024, che prevedeva la scadenza di presentazione delle istanze nel giorno 29.04.2024;
- la deliberazione di Giunta n. 98 del 09.05.2024, con la quale è stata nominata la commissione esaminatrice delle predette istanze, composta da:
 - Presidente, Dott.ssa Maria Rosaria Sergi – Segretario Generale;
 - Componente: Dott. Dario Favognano – Area Funzionari ed EQ, Responsabile del settore Turismo e Sociale;
 - Componente che assume le funzioni di Segretario: Dott.ssa Greta Zito Area Funzionari ed EQ, Assistente Sociale;
- I verbali della Commissione nn. 1,2 e 3/2024, da cui si evince l'attività svolta e l'esito della procedura e precisamente il seguente punteggio complessivo assegnato dalla commissione:

| N. | Cognome e nome | Punti |
|----------|-----------------------|-----------|
| 1 | Rinaudo Cosimo | 70 |
| 2 | Terregino Giacoma | 70 |
| 3 | Gugliuzza Antonietta | 70 |
| 4 | Nicolosi Maria Catena | 64 |
| 5 | Cangelosi Marianna | 64 |
| 6 | Cesare Elios | 62 |
| 7 | De Luca Francesca | 61 |
| 8 | Butera Rosalba | 60 |
| 9 | Maranto Giuseppe | 58 |
| 10 | Vacca Antonio | 57 |
| 11 | Buemi Gabriella | 50 |
| 12 | Sutera Giuseppina | 46 |

* a parità di punti è stata osservata la preferenza per il candidato più giovane di età

anagrafica, ai sensi dell'art. 6 del regolamento comunale.

Atteso che sussistono tutte le condizioni e gli adempimenti propedeutici alle procedure di assunzione del personale e nello specifico:

- Approvazione del PIAO ed in particolare della Sezione relativa al Piano Fabbisogno del Personale triennio 2023/2025 e rideterminazione dotazione organica- Deliberazione di G.C. n. 131 del 31.07.2023 (inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica tramite SICO) modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 229 del 20.12.2023;
- Approvazione DUP 2023/2025- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 68 del 13.10.2022 ed aggiornato con deliberazione del Consiglio Comunale 34 del 24.05.2023;
- Approvazione del Bilancio di Previsione 2023/2025 – Deliberazione del C.C. n. 45 del 31.05.2023, trasmesso nei termini alla Banca Dati della Pubblica Amministrazione;
- Approvazione del Rendiconto di gestione 2022 - Deliberazione di C.C. n. 56 del 26.07.2023;
- Approvazione del Bilancio consolidato 2022 – Deliberazione di Giunta Comunale 143 del 14.08.2023, avente il seguente oggetto: “Presenza d’atto impossibilità dell’approvazione dello schema di Bilancio Consolidato per l’esercizio 2022-Art. 11-bis del D. Lgs. 118/2011.
- Approvazione DUP 2024/2026- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 108 del 27.12.2023 ed aggiornato con deliberazione del Consiglio Comunale 116 del 29.12.2023;
- Approvazione del Bilancio di Previsione 2024/2026 – Deliberazione del C.C. n. 117 del 29.12.2023, che sarà trasmesso entro trenta giorni alla Banca Dati della Pubblica Amministrazione;
- Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione relativo al triennio 2024-2026 - Deliberazione di Giunta Comunale n.37 del 22.02.2024;
- Approvazione del Rendiconto di gestione dell’anno 2023, Deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 del 18.06.2024;

Considerato, altresì, che la L. 58/2019, di conversione del D.L. 34/2019, in particolare l’art. 33, introduce una modifica significativa nel sistema del calcolo delle capacità assunzionali;

Visto il DPCM del 17/03/2020 recante misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato, che dispone specificamente che l’entrata in vigore dello stesso provvedimento decorre dal 20 aprile 2020;

Dato atto che, in base alla citata normativa il Comune di Cefalù risulta essere un Comune virtuoso in quanto il rapporto tra spese di personale ed entrate correnti così come disciplinato dal DPCM del 17/03/2020, è pari al 24,47% e può, quindi, procedere all’assunzione di personale nei limiti indicati dalla stessa legge, come certificato dal ragioniere generale nel PIAO 2024/2026;

Visto il parere di regolarità contabile del Responsabile del Settore Finanziario, allegato alla presente determinazione, emesso favorevolmente in virtù del rispetto delle condizioni e in presenza degli adempimenti propedeutici alle procedure di assunzione e specificamente:

- Che la spesa del personale rispetta il principio del contenimento, ai sensi dell'art. 1 comma 557 della legge 296/2006 e s.m.i.
- Che l'Ente non versa in condizioni di deficitarietà strutturale ai sensi dell'art. 242 del D.Lvo .267/2000 come desumibile dai dati relativi al rendiconto dell'esercizio 2020 (ultimo approvato);
- Che l'Ente ha proceduto all'attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'art. 27 del D. L. 66/2014;

Dato atto che i partecipanti saranno resi edotti che l'Amministrazione potrà in qualunque momento non dare corso all'espletamento della procedura o non procedere all'assunzione, non avendo in tal caso nulla a che pretendere;

Tutto ciò premesso e considerato

Visti:

Il Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e Servizi;

Visto il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto l'O.R.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- Il Regolamento per l'acquisizione delle risorse umane, così come modificato da ultimo con deliberazione della Giunta Comunale n. 204 del 29.11.2021;
- Visto Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le aree ex art. 13, commi 6, 7 e 8 del C.C.N.L. del 16/11/2022
- I CC.NN.LL. dei dipendenti del Comparto Funzioni Locali;
- Il D.L 34/2020 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

- a. Di approvare la premessa per farne parte integrante e sostanziale del presente atto, incluse le motivazioni, che qui si intendono integralmente riportate;
- b. Di dare atto che la procedura per la progressione verticale in oggetto si è conclusa con le risultanze di cui ai Verbali NN. 1,2 e 3 /2024, di cui nella premessa è stato riportato l'estratto con i punteggi assegnati;

- c. Di approvare l'esito della selezione, dichiarando vincitore il dipendente Cosimo Rinaudo;
- d. Di trasmettere la presente all'Ufficio Personale per gli adempimenti di competenza relativi all'impegno di spesa e alla stipula del nuovo contratto di lavoro;
- e. Di trasmettere, altresì, la presente all'ufficio messi per la pubblicazione e la notifica all'interessata;
- f. Di trasmettere la presente al CED per la pubblicazione sul sito istituzionale, nella Sezione "Concorsi e Selezioni", nella Sezione Amministrazione Trasparente-Sottolivello "Bandi e Concorsi";
- g. Di trasmettere copia della presente alla RSU e alle OO.SS.

Il Responsabile del Procedimento

F.to

Il Segretario Generale

F.to DOTT.SSA MARIA ROSARIA SERGI
(Sottoscritto in originale con firma originale)

Parere del Responsabile del Settore in ordine alla Regolarità Tecnica

Si esprime parere **Favorevole** in ordine alla Regolarità Tecnica della Determinazione concernente l'oggetto: SELEZIONE DI TIPO COMPARATIVO PER LA PROGRESSIONE ("PROGRESSIONI VERTICALI SPECIALI"), IN APPLICAZIONE DELLE SPECIFICHE DISPOSIZIONI CONTENUTE NEL C.C.N.L. SOTTOSCRITTO IN DATA 16/11/2022, ART. 13, COMMI 6,7 E 8, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO- AREA ISTRUTTORI. APPROVAZIONE ESITI DELLA PROCEDURA.

Cefalù, li 16-12-2024

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
F.to DOTT.SSA SERGI MARIA ROSARIA
(Sottoscritto in originale con firma originale)

ESTREMI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO ON LINE

Si attesta che la presente determinazione n. **4024** del **16-12-2024** viene pubblicata all'albo pretorio on line dell'ente per 15 giorni al n. **4878** consecutivi con decorrenza dal **16-12-2024**.

Il Resp.le della Pubblicazione

F.to

(Sottoscritto in originale con firma originale)