



COMUNE DI CEFALÙ

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

C.so Ruggiero 139 – 90015 – Indirizzo internet: <http://www.comune.cefalu.pa.it>

[Settore personale 0921/924134-135](tel:0921924134)

COMUNE DI CEFALU'

CODICE DI COMPORTAMENTO DA AGGIORNARE

PROCESSO PARTECIPATIVO

Ai sensi dell'art. 54, comma 5, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, introdotto dalla legge 6 novembre 2012, n. 190, ciascuna pubblica amministrazione è tenuta a definire un proprio Codice di comportamento che integri e specifichi il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici emanato con D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62.

Il 14 luglio 2023 è entrato in vigore il DPR n. 81 del 13 giugno 2023 che ha apportato alcune modifiche al Codice generale. Tale decreto, in particolare, ha inserito due nuovi articoli in materia sia di utilizzo delle tecnologie informatiche (art. 11-bis) che di utilizzo dei mezzi di informazione e dei social media (art. 11-ter), nonché ha modificato il contenuto degli articoli 12, 13, 15 e 17 integrando e sostituendo alcuni commi dei medesimi.

Ciò premesso, ravvisata l'opportunità di adeguare al nuovo dettato normativo nazionale il vigente "Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Cefalù", è stata predisposta l'ipotesi del nuovo "Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Cefalù", nei termini di cui **all'allegato (all. 1)**, approvato dalla Giunta Municipale con atto n.277 del 19/12/2024, immediatamente esecutivo.

Come previsto dal citato art. 54, comma 5, del decreto legislativo n. 165/2001, il Codice deve essere definito da ciascuna amministrazione con "procedura aperta alla partecipazione", ossia mediante il più ampio coinvolgimento della cittadinanza.

Con il presente avviso, pertanto, si avvia la fase di partecipazione pubblica alla stesura del Codice.

Un processo partecipativo è una sequenza di attività partecipative allo scopo di definire e prendere una decisione su un argomento specifico.

La raccolta pubblica di osservazioni alle modifiche al Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Cefalù si svolge dalla pubblicazione dell'Avviso sul sito istituzionale fino alla data del **31 Gennaio 2025**. Successivamente sarà elaborata e approvata la versione finale del nuovo regolamento.

Il Codice di comportamento è un regolamento che deve essere adottato da ogni pubblica amministrazione italiana. Le modifiche sottoposte a questo processo partecipativo riguardano le novità introdotte dal DPR 81/2023.

Cos'è il Codice di comportamento

Il Codice di comportamento, detto anche codice di condotta, indica i doveri di comportamento dei dipendenti delle PA, nonché dei titolari di atti di incarico, di contratti di collaborazione e di consulenza e dei contratti di fornitura di beni, servizi, e di realizzazione di opere e lavori. La violazione delle misure comportamentali è

fonte di responsabilità disciplinare. Tra i principali doveri a carico dei dipendenti si ricordano i seguenti: diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta.

Il Codice di comportamento del Comune di Cefalù integra e specifica le misure previste nel [Codice Nazionale](#) approvato con DPR n. 62/2013 e aggiornato con [DPR 81/2023](#).

È il documento che contiene i doveri comportamentali che i dipendenti del Comune di Cefalù devono rispettare nello svolgimento del proprio lavoro.

Attraverso questo sito verranno raccolte le osservazioni di tutti i portatori di interessi (dipendenti, cittadini, imprese, associazioni di categoria, etc.). Le osservazioni verranno vagliate dall'ente prima dell'approvazione definitiva dell'aggiornamento al Codice.

L'attivazione di un processo partecipativo è previsto dalle [Linee guida](#) approvate dall'[ANAC](#) (Autorità nazionale anticorruzione).

Il codice, nella sua versione vigente, è già stato approvato con deliberazione di Giunta Municipale n.19/2013. Questo processo partecipativo è adeguato a seguito del DPR 81/2023.

Finalità del Codice di comportamento

La finalità del Codice è orientare le condotte di chi lavora per raggiungere un migliore perseguimento dell'interesse pubblico.

Il Codice è il manuale che raccoglie i comportamenti che devono essere tenuti dai dipendenti pubblici e contemporaneamente uno strumento di prevenzione dei rischi di corruzione.

Come si approvano le modifiche al Codice di comportamento

La Giunta comunale approverà definitivamente le modifiche al Codice seguendo un preciso iter:

fase 1 - predisposizione della bozza di modifiche al Codice a cura del Responsabile del Settore Personale, con acquisizione del parere obbligatorio del Nucleo di valutazione (ex OIV).

La prima fase si conclude con l'approvazione della bozza preliminare del Codice da parte della Giunta comunale (Delibera di Giunta Municipale n.277 del 19/12/2024 , immediatamente esecutiva) e la trasmissione al Nucleo di Valutazione per l'espressione del parere di competenza (prot. nr. 64917 del 19/12/2024).

fase 2 – processo partecipativo aperto a tutti i portatori di interessi, interni ed esterni.

Interni: dipendenti dell'ente e tutti coloro ai quali il Codice si applica tra cui fornitori, consulenti e collaboratori del Comune.

Esterni: cittadini, residenti o domiciliati a Cefalù di età pari o superiore a 16 anni, operatori economici, associazioni di categoria, ordini professionali e sindacati.

Tutti possono presentare una proposta di modifica e/o integrazione, utilizzando l'allegato 2).

fase 3 – esame di tutte le osservazioni e integrazioni inserite nella piattaforma da tutti i portatori di interesse.

Approvazione definitiva delle modifiche al Codice di comportamento di Cefalù con delibera di Giunta, previo parere favorevole del Nucleo di Valutazione, e contestuale rendicontazione delle osservazioni/integrazioni accettate o respinte.

Chi deve rispettare il Codice di comportamento

Tutti i dipendenti del Comune di Cefalù.

Il rispetto del Codice è obbligatorio anche per i collaboratori, i consulenti e per tutti i titolari di contratti di fornitura di beni, servizi e contratti di realizzazione di opere e lavori per il Comune di Cefalù.

La violazione del Codice comporta sempre delle conseguenze disciplinari, secondo il principio della gradualità. Una grave violazione costituisce illecito disciplinare che può arrivare ad essere causa di risoluzione del rapporto di lavoro per i dipendenti, causa di risoluzione del contratto per i collaboratori, i consulenti e i fornitori.

Elementi di novità del nuovo Codice di comportamento

Le modifiche introdotte con la bozza del Codice di Comportamento, approvata con Delibera di Giunta n. 277 del 19/12/2024, immediatamente esecutiva, riguardano i seguenti aspetti:

Misure comportamentali sia sull'utilizzo delle tecnologie informatiche che, in particolare, nei social media.

Adozione del principio che il comportamento del pubblico dipendente deve essere orientato alla soddisfazione dell'utente.

Più puntale definizione di norme comportamentali per i dipendenti con qualifica dirigenziale/responsabili di Settore finalizzate a creare relazioni interne ed esterne basate su leale collaborazione e reciproca fiducia.

Adeguamento delle segnalazioni "wistleblowing" al D.Lgs 24/2023.

Introduzione di attività formative su temi dell'etica pubblica e del comportamento etico.

DOCUMENTI RELATIVI

[Deliberazione della Giunta Municipale che approva le modifiche al Codice di Comportamento, atto n. 277 del 19/12/2024, immediatamente esecutiva.](#)

[Bozza del Codice di Comportamento adeguato al DPR 81/2024, approvato con deliberazione di Giunta Municipale n.277 del 19/12/2024, immediatamente esecutiva.](#)

[Schema di comparazione articoli.](#)

[Codice di Comportamento del Comune di Cefalù approvato con deliberazione di Giunta Municipale n.19 del 31/01/2014.](#)

A tal fine si invitano le Organizzazioni Sindacali rappresentative presenti all'interno dell'Ente, e, in generale, tutti i soggetti interessati alle attività ed ai servizi prestati dal Comune, a far pervenire eventuali proposte od osservazioni, in merito all'allegato schema di Codice di comportamento.

Le proposte e osservazioni dovranno essere presentate utilizzando esclusivamente l'allegato "Modulo" (all. 2) che, unitamente alla scansione digitale del documento di identità del firmatario, dovrà pervenire entro le **ore 24,00 del giorno 31 gennaio 2025** via pec protocollo@pec.comune.cefalu.pa.it o tramite consegna a mano all'ufficio protocollo del Comune di Cefalù.

Le proposte e osservazioni pervenute saranno vagliate ai fini della elaborazione del testo definitivo del Codice.

Cefalù, lì 19/12/2024

IL Responsabile del settore Personale
(Dott.ssa Concetta Annamaria Forte)